


## Wij hebben een vacature voor HR Manager

Ben jij een HR-professional die energie krijgt van verandering en graag een organisatie in beweging zet?

 **Locatie:** Je standplaats is Tienen en gaat een aantal keer per maand naar de plant in Oss.

 **Aantal medewerkers in scope:** ca. 150

Als HR Manager ben jij de drijvende kracht achter het HR-beleid voor onze fabriek in Tienen en de verkooporganisatie in Oss (NL). Je zorgt niet alleen voor vlotte HR-processen en stuurt de loonadministratie aan, maar zet ook actief in op het heruitvinden van onze bedrijfscultuur. We zijn een organisatie met een rijke geschiedenis en gevestigde manieren van werken – en jij helpt ons om met een frisse blik te kijken naar de toekomst.

Je bent de strategische HR-partner voor het management en een betrouwbaar aanspreekpunt voor medewerkers. Je leidt de personeelsadministratie en neemt zelf het voortouw in rekrutering, talent- en leiderschapontwikkeling en sociaal overleg. Daarnaast bouw je aan een sterk beloningsbeleid en implementeer je performance management dat medewerkers motiveert en stimuleert.

Je merkt het, we zoeken meer dan een klassieke HR Manager. Graag ontmoeten we iemand die:

- ✓ Energie haalt uit het trekken en sleuren aan de bedrijfscultuur.
- ✓ Om kan gaan met weerstand en het aandurft om tegen de stroom in te varen.
- ✓ Stevig in de schoenen staat, zonder arrogant te zijn.
- ✓ Weet waar door te duwen, maar ook waar mee te bewegen.
- ✓ Zowel 1-op-1 sterk is als een duidelijke visie heeft op organisatieontwikkeling.

Klinkt dit als een uitdaging op jouw lijf geschreven?

### Profiel

- Een master in Arbeids- en Organisationspsychologie is een plus, maar jouw vermogen om mensen te motiveren en zowel conceptueel als pragmatisch te denken, is voor ons doorslaggevend.
- Je hebt een bewezen staat van dienst in een generalistische HR-rol met eindverantwoordelijkheid en hebt verandertrajecten geleid. Hierdoor kun je snel een leidende rol aannemen en sturing geven aan transformatieprocessen.
- Je bent goed thuis in de Belgische sociale wetgeving en hebt ervaring in de samenwerking met sociale partners.
- Je communiceert helder en overtuigend, en weet anderen mee te krijgen in jouw visie.
- Hoewel een coachcertificatie een troef is, beschik je in ieder geval over sterke coachingsvaardigheden en weet je teams te inspireren en te ontwikkelen.
- Je bent hands-on, proactief en floreert in een uitdagende, dynamische omgeving.
- De voertaal bij ons is Nederlands.

### Wij bieden

- Een gevarieerde functie met verantwoordelijkheid binnen een stabiel internationaal familiebedrijf.
- Een marktconform salarispakket met extralegale voordelen.
- Mogelijkheden voor professionele ontwikkeling binnen de bestaande structuren.

### Word jij onze nieuwe HR Manager?

Stuur je CV en motivatiebrief aan Geert Luyts, [HR@affilips.com](mailto:HR@affilips.com).